

# Prêmio INAC 2025

Boas Práticas de Governança

Pironti Advogados e  
Consultores Associados

Fevereiro de 2025

## SUMÁRIO

|                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| <b>1. Título .....</b>                | <b>3</b>  |
| <b>2. Resumo .....</b>                | <b>3</b>  |
| <b>3. Situação Problema .....</b>     | <b>4</b>  |
| 3.1 Descrição .....                   | 4         |
| 3.2 Impactos Negativos .....          | 5         |
| 3.3 Justificativa .....               | 5         |
| <b>4. Soluções Empregadas .....</b>   | <b>5</b>  |
| 4.1 Serviços .....                    | 6         |
| 4.2 Iniciativas .....                 | 6         |
| 4.3 Iniciativas Externas .....        | 13        |
| 4.4 Iniciativas Internas .....        | 15        |
| <b>5. Resultados Alcançados .....</b> | <b>19</b> |

## 1. Título

### SISTEMA DE INTEGRIDADE PIRONTI ADVOGADOS

## 2. Resumo

A sociedade Pironti Advogados atua na assessoria e consultoria jurídica altamente especializada nas áreas como Compliance, Proteção de Dados, Direito Digital, Governança, Gestão de Riscos e Investigações Corporativas; Direito Administrativo, Licitações e Contratos Públicos, Concessões e Parcerias, Processo Administrativo, Direito da Infraestrutura e Regulação; Direito Empresarial, Cível, Societário, Fusões e Aquisições (*M&A*) e Mercado de Capitais, Contratual e Família; Contencioso Estratégico, dentre outros temas correlatos que demandem profissionais com conhecimento técnico qualificado não só da legislação nacional, como estrangeira.

Com o compromisso de disseminar boas práticas de ética e integridade em todas as suas relações, o Pironti Advogados desenvolveu o seu próprio Sistema de Integridade que visa promover a cultura de transparência, responsabilidade e governança reforçando a confiança interna e externa e na prestação de seus serviços, além de combater a corrupção e impactar positivamente a sociedade.

O Sistema foi estruturado com base nas boas práticas de Compliance e governança, com a execução de etapas como: mapeamento e coleta de dados, análise de maturidade, elaboração da matriz de riscos, revisão e desenvolvimento de políticas e procedimentos, implementação de um canal de denúncias, além de monitoramento contínuo dos indicadores de performance e comunicação e treinamento dos colaboradores.

As ações práticas e contínuas do Programa de Integridade são sustentadas por iniciativas como: comunicação interna e externa, treinamentos periódicos, investimentos em ações de responsabilidade social (*ESG*), gestão do canal de relatos, desenvolvimento de políticas, e a disseminação da cultura de integridade, por meio da estruturação da COPA (Cultura Organizacional Pironti Advogados).

O escritório desenvolveu uma Cultura de Integridade que abrange valores como ética, conformidade legal, respeito mútuo e diversidade e inclusão, promovendo um ambiente de confiança e acolhimento. A comunicação interna e externa do escritório se destaca por meio de quatro iniciativas: *(i) Compliance Drops* – informativos encaminhados por e-mail aos profissionais sobre o Sistema de Integridade do Pironti Advogados; *(ii)* treinamentos periódicos sobre o Programa para todos os profissionais; e *(iii) Compliance Newsletter* – informativos encaminhados por e-mail e divulgados nas redes sociais aos profissionais e *stakeholders* sobre temas relacionados à ética e integridade no Brasil e no mundo.

Outro componente do Sistema de Integridade do Pironti Advogados é o Canal de Relatos, uma plataforma segura e confidencial, em que colaboradores e *stakeholders* possam reportar comportamentos inadequados, fraudulentos ou antiéticos, gerido de forma independente, com denúncias tratadas pela

*Compliance Officer* do Pironti Advogados e reportadas ao Comitê de Ética para deliberação.

A “COPA”, por sua vez, promove o engajamento dos colaboradores com a missão, visão e valores do escritório através da mascote, simbolizando de forma lúdica a cultura ética e íntegra do Pironti Advogados na forma da condução de seus negócios.

Por fim, a partir da criação do Sistema de Integridade, o Pironti Advogados desenvolveu o pilar *ESG* e promoveu, de forma estruturada, apoios à sociedade. Entre o período de 2023 e 2024 fez aportes financeiros às instituições sem fins lucrativos, prestou serviços na modalidade *pro bono*, envolveu os profissionais em ações de voluntariado, além de permanecer signatário do Pacto Global da ONU.

### 3. Situação Problema

#### 3.1 Descrição

O escritório Pironti Advogados, sediado em Curitiba, é nacionalmente<sup>1</sup> reconhecido pela excelência na assessoria e consultoria jurídica altamente especializada nas áreas como Compliance, Proteção de Dados, Direito Digital, Governança, Gestão de Riscos e Investigações Corporativas; Direito Administrativo, Licitações e Contratos Públicos, Concessões e Parcerias, Processo Administrativo, Direito da Infraestrutura e Regulação; Direito Empresarial, Cível, Societário, Fusões e Aquisições (M&A) e Mercado de Capitais, Contratual e Família; Contencioso Estratégico, dentre outros temas correlatos que demandem profissionais com conhecimento técnico qualificado não só da legislação nacional, como estrangeira.

A atuação também é focada em temas de anticorrupção, governança corporativa, *Compliance* e prevenção à lavagem de dinheiro (AML). O Pironti Advogados é especializado em assessorar empresas e órgãos públicos na implementação de programas robustos de *compliance*, assegurando a conformidade com regulamentações nacionais e internacionais, além de conduzir investigações internas. Ao oferecer consultoria jurídica preventiva, o escritório apoia organizações privadas e públicas a mitigar riscos e a promover uma cultura de transparência e comportamento ético.

O Pironti Advogados tem como missão oferecer um novo modelo de prestação de serviços jurídicos ao mercado, pautado no relacionamento qualificado e na responsabilidade com o resultado. Nossa visão é ser um referencial da nova advocacia. Os nossos valores compreendem o compromisso com o sucesso do cliente, a alegria em viver, o empreendedorismo, a conduta ética e profissional e a cultura e o sentimento de time.

---

<sup>1</sup> Premiações: Análise Advocacia (desde 2020 a 2025), Análise Regional Sul (2021 a 2024), Análise Diversidade e Inclusão, Selo Cultura Ética da Ouvidor Digital, *Great Place to Work* (2021 a 2025), AB2L *Infinite* de Inovação Jurídica como Escritório 4.0, Análise DNA + FENALAW, Prêmio Nacional de Excelência na Advocacia e Selo SESI ODS.

### 3.2 Impactos Negativos

De acordo com o Índice de Percepção da Corrupção de 2024, promovido pela Transparência Internacional, o qual representa o principal indicador de corrupção no mundo, demonstra que o Brasil registrou a “pior nota e a pior colocação do país na série histórica do índice, iniciada em 2012<sup>2</sup>.” E figura na 107ª posição, entre 180 países, com 34 pontos.

O Brasil, ao figurar entre os países com maior índice de corrupção, enfrenta uma série de impactos negativos, afastando investimentos e agravando a instabilidade econômica. Esse fator agrava as dificuldades econômicas e sociais, perpetuando a desigualdade e retardando o desenvolvimento sustentável do país.

É diante desse cenário que, questões como corrupção, privacidade de dados e ESG, possuem ainda mais relevância e devem ser enfrentadas pelas empresas, implementando ações concretas de boas práticas de governança e de combate à corrupção em suas estruturas, visando mitigar riscos e contribuir com uma sociedade mais justa e íntegra.

### 3.3 Justificativa

Com o objetivo de disseminar boas práticas de integridade, gestão e governança, em todas as suas relações, a partir do ano de 2019, o escritório desenvolveu e implementou o seu próprio Sistema de Integridade, o qual visa promover uma cultura de transparência, responsabilidade social e governança que fortaleça a confiança interna e externa no escritório e nos serviços prestados, ao mesmo tempo em que atende ao desafio partindo do combate à corrupção dentro da estrutura de trabalho sendo refletido na sociedade a qual está inserido.

O Sistema de Integridade deve ser perene e contínuo. Nos anos de 2023 e 2024 o Programa passou por atualizações, inovações e implementações de novas ações para com todos os *stakeholders* do Pironti Advogados, a qual serão apresentadas a seguir.

## 4. Soluções Empregadas

A criação e a execução do Programa de Integridade do Pironti Advogados foi estruturada com base nas melhores práticas de *Compliance* e governança, através do desenvolvimento e execução das oito etapas da Implantação, quais sejam: (i) Mapeamento e Coleta de Dados (ii) Análise de Maturidade, (iii) Elaboração da Matriz de Riscos, (iv) Desenvolvimento e Revisão de Políticas e Procedimento (v) Canal de Denúncias, (vi) Contratos de Gestão e Termos de Adesão, (vii) Monitoramento e Remediação e (viii) Capacitação, Treinamento e Comunicação.

Além deste Sistema, o escritório implementou procedimentos com o objetivo de garantir a transparência nas ações realizadas internamente, buscando, por meio de sua divulgação, gerar um impacto positivo para os

---

<sup>2</sup>**Transparência Internacional.** "Índice de Percepção da Corrupção 2024". **Transparência Internacional Brasil.** Disponível em: <https://transparenciainternacional.org.br/ipc/2024>. Acesso em: 13 fev. 2025.

clientes, parceiros, *stakeholders* e na sociedade, através da adoção de práticas que promovam a cultura da integridade.

O Programa não só busca melhorar a eficácia operacional, mas também reforçar o compromisso do Pironti Advogados com um ambiente livre de atos de corrupção, com vistas sempre a fortalecer o trabalho ético, alinhado aos valores da transparência e da responsabilidade.

#### 4.1 Serviços

As ações práticas e contínuas do Programa de Integridade são sustentadas por iniciativas como: comunicação interna e externa, treinamentos periódicos, investimentos em ações de responsabilidade social (*ESG*), gestão do canal de relatos, desenvolvimento de políticas e a disseminação da cultura de integridade, por meio da estruturação da COPA (Cultura Organizacional Pironti Advogados).

O Pironti Advogados possui uma estrutura interna de Cultura de Integridade que, por meio de planejamento e ações estratégicas, busca promover o conhecimento sobre temas relacionados ao *Compliance* e ao Sistema de Integridade, com o objetivo de fortalecer a cultura ética entre seus profissionais.

Uma cultura de integridade refere-se ao conjunto de valores, comportamentos e práticas que uma organização adota para garantir que suas ações e decisões sejam guiadas pela honestidade, ética e conformidade com as leis e regulamentos. Essa cultura promove a transparência, a responsabilidade e o respeito mútuo entre todos os membros da organização, além de reforçar a importância de agir de forma justa e correta em todas as situações.

Nesta cultura, as práticas de *Compliance* não são apenas uma obrigação legal, mas uma atitude constante que permeia todas as áreas do escritório, desde a alta gestão até os colaboradores. Ela envolve a conscientização sobre a importância de respeitar normas éticas, prevenir fraudes, dirimir o conflito de interesses, corrupção e outras práticas prejudiciais, além de valorizar a tomada de decisões que beneficie tanto a organização quanto a sociedade de maneira justa e responsável.

Esse tipo de cultura busca criar um ambiente de confiança e transparência, o que resulta em maior credibilidade da organização e um relacionamento mais sólido com clientes, parceiros e *stakeholders*.

#### 4.2 Iniciativas

A comunicação do Pironti Advogados se desenvolveu através da elaboração e da criação de 4 iniciativas: *Compliance Drops*; treinamentos periódicos sobre o Sistema de Integridade do escritório, *Compliance Newsletter* e o Canal de Relatos.

O *Compliance Drops* visa enviar atualizações mensais à equipe interna sobre temas relacionados à *Compliance* e ao Sistema de Integridade do escrito, com conteúdo claro, acessível e em *legal design*. O objetivo é manter todos os colaboradores informados sobre boas práticas de governança e estratégias de prevenção à corrupção, além de fornecer *insights* práticos e aplicáveis ao dia a dia do escritório.

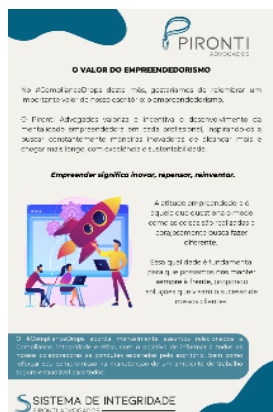


Abaixo seguem as publicações internas do conteúdo compreendido entre julho de 2023 a outubro de 2024.

| Comunicados Internos - Profissionais Pironti Advogados |      |                                                                                    |
|--------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Mês                                                    | Ano  | Tema                                                                               |
| Julho                                                  | 2023 | Construindo um ambiente de trabalho positivo                                       |
| Agosto                                                 | 2023 | O valor do Empreendedorismo                                                        |
| Setembro                                               | 2023 | A conduta ética e profissional do escritório                                       |
| Outubro                                                | 2023 | Compromisso com o sucesso do cliente                                               |
| Novembro                                               | 2023 | Diversidade e inclusão: um dos pilares do nosso Sistema de Integridade             |
| Dezembro                                               | 2023 | Retrospectiva                                                                      |
| Janeiro                                                | 2024 | Transparência: O princípio das Nossas Relações                                     |
| Fevereiro                                              | 2024 | A Importância da Confidencialidade em Nossa Rotina Profissional                    |
| Março                                                  | 2024 | Relacionamento com Agentes Públicos                                                |
| Abril                                                  | 2024 | Canal de Relatos                                                                   |
| Maio                                                   | 2024 | Conflito de Interesses                                                             |
| Junho                                                  | 2024 | 1º Desafio de Integridade: Palavras Cruzadas                                       |
| Julho                                                  | 2024 | Política de Licença Parental: um compromisso com o bem-estar da família            |
| Agosto                                                 | 2024 | Política de Viagens e Reembolsos de Despesas                                       |
| Setembro                                               | 2024 | A importância da Due Diligence para identificar parcerias de risco                 |
| Outubro                                                | 2024 | Política de Doações e Patrocínios: Alinhando Integridade e Responsabilidade Social |



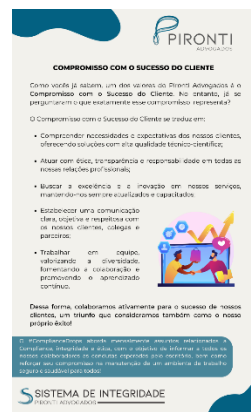
julho/2023



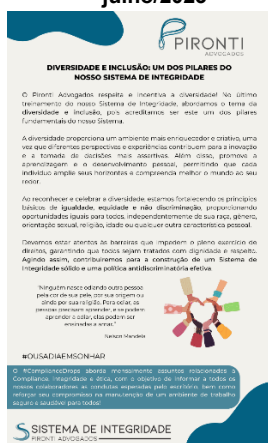
agosto/2023



setembro/2023



outubro/2023



novembro/2023



dezembro/2023



Os treinamentos periódicos desempenham um papel essencial na estratégia de comunicação do Sistema de Integridade do escritório visando reforçar temas chave para os colaboradores do Pironti Advogados, com vistas a manter a atualização normativa, bem como para o aprimoramento contínuo.

A fim de reforçar os princípios de boas práticas de governança e compromisso com a ética, o Pironti Advogados oferece treinamentos contínuos para os colaboradores, com foco em temas relevantes que impactam diretamente nas operações e na cultura organizacional. Os treinamentos são planejados de maneira estratégica, com o propósito de criar uma conscientização robusta sobre as questões relativas à governança, a

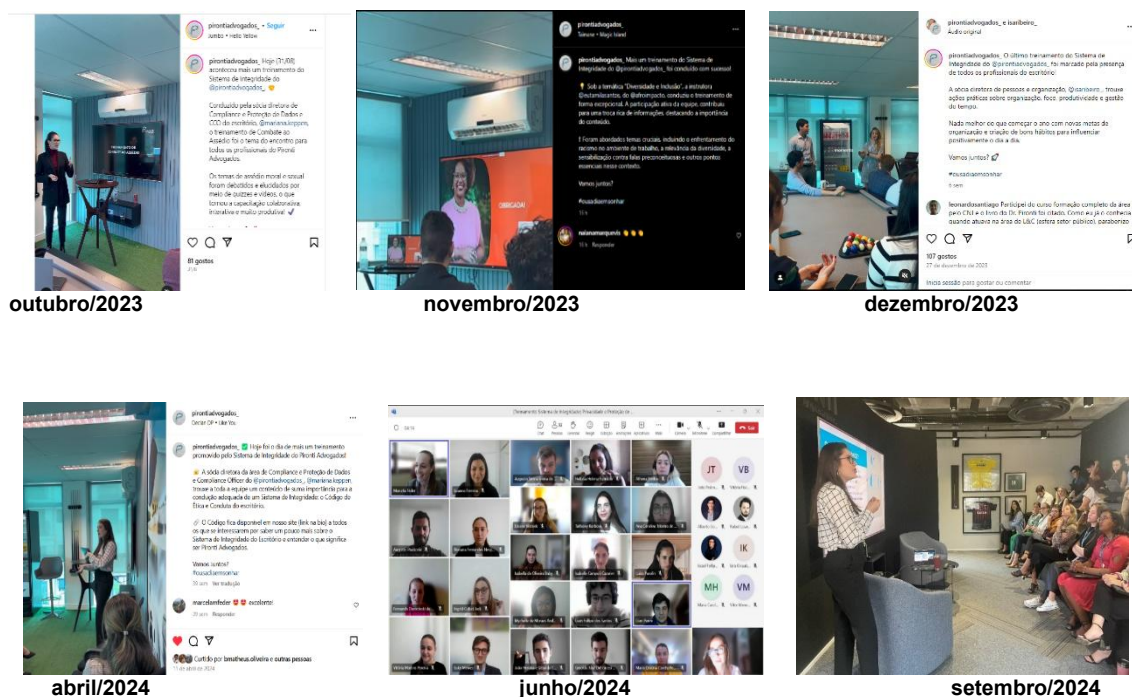


atualizações legais e a medidas preventivas contra a corrupção, ética e integridade.

Esses treinamentos são oferecidos de maneira interativa e integrativa, utilizando materiais didáticos, *workshops*, simulações de casos e discussões em grupo, permitindo que os colaboradores absorvam o conteúdo de maneira eficaz e possam replicá-lo no dia a dia de suas atividades. O objetivo é criar uma cultura sólida de integridade, onde todos os colaboradores se sintam empoderados para tomar decisões éticas, agir de maneira responsável, mitigar o conflito de interesses, refletindo os valores do Pironti Advogados e, assim, garantir que a organização se mantenha livre de práticas ilegais.

A abordagem dos treinamentos envolveu temas estratégicos. Entre outubro de 2023 e setembro de 2024, as capacitações possuíram as seguintes temáticas:

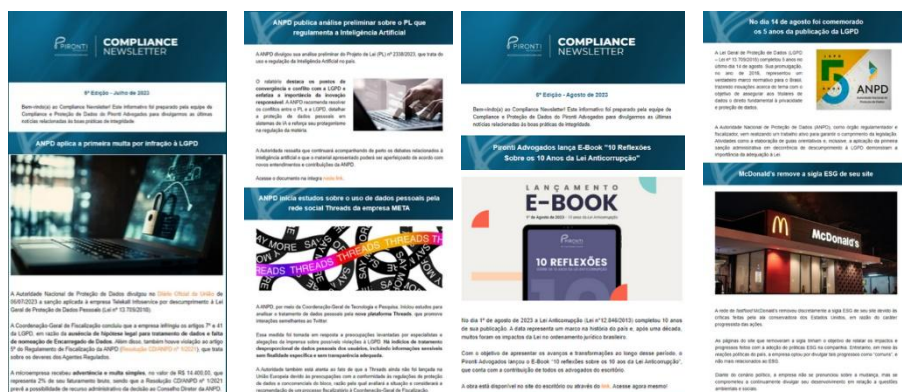
| Treinamentos Internos - Profissionais Pironti Advogados |      |                                                                         |                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mês                                                     | Ano  | Tema                                                                    | Palestrante                                                                                                                           |
| Outubro                                                 | 2023 | Combate ao Assédio                                                      | Mariana Tomasi Keppen – Sócia Diretora de Compliance e Proteção de Dados e <i>Compliance Officer</i> do Escritório Pironti Advogados. |
| Novembro                                                | 2023 | O valor do Empreendedorismo                                             | Tamila Santos - AfroImpacto.                                                                                                          |
| Dezembro                                                | 2023 | Ações práticas sobre organização, foco, produtividade e gestão de tempo | Isabele Ribeiro Costa Hopker- Sócia Diretora na Área de Pessoas e Organização do Escritório Pironti Advogados.                        |
| Abril                                                   | 2024 | Código de Ética e Conduta                                               | Mariana Keppen - Sócia Diretora de Compliance e Proteção de Dados e <i>Compliance Officer</i> do escritório Pironti Advogados.        |
| Junho                                                   | 2024 | Sistema de Privacidade e Proteção de Dados                              | Marcela Féder - Sócia Gerente de Compliance e Proteção de Dados e DPO do escritório Pironti Advogados.                                |
| Setembro                                                | 2024 | Treinamento Geral do Sistema de Integridade                             | Mariana Keppen - Sócia Diretora de Compliance e Proteção de Dados e <i>Compliance Officer</i> do escritório Pironti Advogados.        |



Por sua vez, o “*Compliance Newsletter*” tem como objetivo fornecer, em formato de edição mensal, atualizações sobre temas relevantes como *Compliance*, Combate ao Assédio, Diversidade e Inclusão, Proteção de Dados, ESG e outros assuntos de interesse para os colaboradores, clientes e parceiros de negócios do Pironti Advogados. Os comunicados são enviados por meio de

e-mail *marketing* e compartilhado nas redes sociais conforme alguns exemplos abaixo:

## Email marketing:



## Redes Sociais:



Fevereiro/2024: 12ª Edição

Março/2024: 13ª Edição

Outra forma de grande relevância na comunicação do Pironti Advogados consiste no Canal de Relatos, cuja estruturação foi embasada no propósito de prevenção de práticas que comprometam a boa governança e o combate à corrupção. O canal oferece aos colaboradores e *stakeholders* a possibilidade de reportar, de forma segura e confidencial, comportamentos inadequados, fraudulentos ou antiéticos dentro da organização que violem ao Código de Ética e Conduta do escritório, as demais políticas ou diretrizes do nosso Sistema de Integridade ou à legislação vigente e aplicável, notadamente no que tange ao combate à corrupção (Lei nº 12.846/2013 e Decreto nº 11.129/2022).

O Canal de Relatos do Pironti Advogados é gerenciado por terceiro, independente, garantindo total imparcialidade no recebimento de denúncias e manifestações relacionadas ao seu Sistema de Integridade. Além disso, o escritório preza pela confidencialidade e não retaliação do denunciante de boa-fé.

A ferramenta pode ser facilmente acessada através da página inicial do site institucional. No ano de 2023 e 2024 as denúncias recebidas por meio do Canal de Relatos foram direcionadas à *Compliance Officer* do Pironti Advogados, Mariana Keppen, sendo devidamente reportadas ao Comitê de Ética do Pironti Advogados para deliberação.

Além de ser um mecanismo importante para detectar e corrigir falhas, o canal de denúncias contribui para fortalecer a cultura de *Compliance* e transparência dentro do escritório, garantindo que ações prejudiciais sejam

tratadas de maneira adequada e com a devida seriedade. Ao assegurar a confidencialidade e proteger os denunciante contra retaliações, o escritório cria um ambiente de confiança, onde todos se sentem seguros e protegidos, reforçando assim a prevenção à corrupção e promovendo posturas diligentes e íntegras.

Abaixo, se apresenta a localização do Canal de Relatos do Pironti Advogados na página eletrônica do Pironti Advogados, disponível em <<https://pirontiadogados.com/>>



Em julho de 2024 houve a criação da COPA - Cultura Organizacional do Pironti Advogados que foi consubstanciada na criação de um logo e em uma mascote, denominada “Copinha” presente em todas as artes e materiais desenvolvidos e que representa os valores, a missão, a visão e a cultura do escritório.

A escolha do nome adveio do próprio significado da palavra copa que leva consigo princípios fundamentais para que a árvore seja sempre próspera, assim como é a base do nosso escritório.

O desenvolvimento e a escolha da mascote foram realizados a partir de um questionário no qual todos os colaboradores puderam contribuir com suas sugestões para a criação final ficar a cargo da equipe de *marketing* do Pironti Advogados.

No compilado das informações, as características votadas para que a mascote fosse comunicar seriam: profissionalismo, ousadia, modernidade, eficiência e qualidade. Os adjetivos da mascote contemplados seriam: determinada, carismática, inteligente e ousada e a forma seria a gralha azul que representa a cidade de Curitiba que tem como propósito semear e disseminar a cultura do Pironti Advogados para além do escritório.

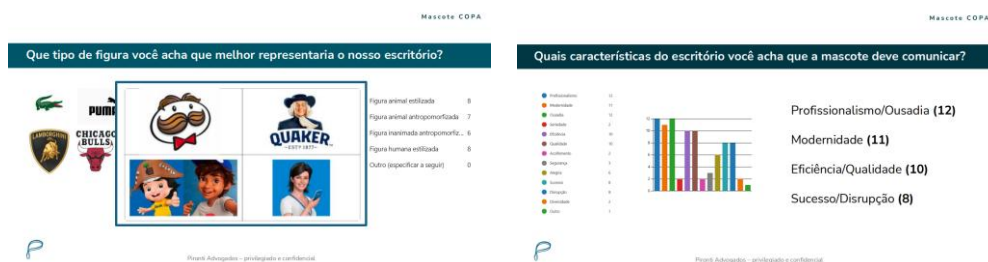
Abaixo se apresenta o lançamento da C.O.P.A em formato de email marketing a todos os profissionais do Pironti Advogados e a criação do logo:



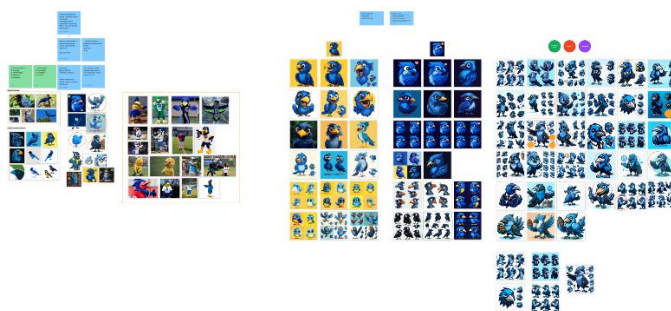
## Logomarca – COPA – Cultura Organizacional Pironti Advogados | Email marketing – Lançamento COPA

Com relação ao projeto de desenvolvimento da mascote “Copinha”, segundo elemento que compõe a COPA e uma das responsáveis por disseminar os padrões de ética, integridade e respeito no Pironti Advogados, expõe-se algumas fases do seu processo criativo, até o resultado:

### 1) Fase de análise dos resultados da pesquisa aplicada com os profissionais do Pironti Advogados



### 2) Fase de referências e geração de alternativas com a utilização de inteligência artificial



### 3) Fase de definição e refinamento da alternativa



#### Refinamento da Alternativa



#### 4) Fase de apresentação da “Copinha” para a equipe do Pironti Advogados e o seu propósito

##### Era uma vez...

No coração da cidade de Curitiba, nas florestas que cercam a região, uma gralha azul nasceu na COPA da mais alta Araucária. As galinhas coletam os pinhões das araucárias, que caem em diversos locais, semeando novas árvores por onde passam. Ela não era uma gralha qualquer, mas sim uma ave com um destino muito importante, ligado a um propósito maior. Esta gralha nasceu para semear muito mais do que novas araucárias. Por onde passa ela espalha as sementes da missão, visão e valores do Pironti Advogados.



##### A nossa COPINHA!

A gralha azul representa o coração pulsante do Pironti Advogados. Seu canto alegre e sua presença nos galhos da árvore são um lembrete constante de que a jornada do escritório é construída a partir do esforço conjunto e de uma visão clara de futuro. Ela não só simboliza o orgulho de ser curitibana, mas também é a guardiã do propósito que faz o escritório prosperar:

A missão de oferecer um novo modelo de prestação de serviços jurídicos;  
A visão de ser um referencial da nova advocacia; e  
Os valores são os que guiam suas ações, comprometendo-se com a ética e conduta profissional, a alegria em viver, o sucesso dos clientes, empreendedorismo, e a cultura e o sentimento de time.



### 4.3 Iniciativas Externas

O Sistema de Integridade do Pironti Advogados tem como um dos seus objetivos estruturar as ações práticas de sustentabilidade e responsabilidade social em conformidade com suas estratégias ESG (Environmental, Social and Governance).

Entre o período de 2023 e 2024, o escritório apoiou as seguintes iniciativas externas com o intuito de impactar positivamente a sociedade a qual está inserida:

1) **Doação de verba para a reconstrução do Ambulatório de Oncologia e Hematologia e TMO do Hospital Pequeno Príncipe:** em 2023, o escritório contribuiu com recursos para a reconstrução e melhorias do Serviço de Oncologia e Hematologia do HPP que, em outubro do mesmo ano, sofreu uma explosão, seguida de incêndio, que devastou o Ambulatório. No espaço, além das consultas, os pequenos pacientes recebiam o tratamento quimioterápico.

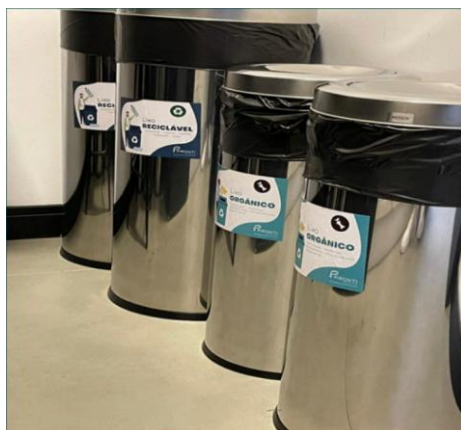
2) **Doação e ação de voluntariado em prol da Associação Sonhar:** O Escritório Pironti Advogados, desde a sua fundação, esteve preocupado com a formação e crescimento, não apenas profissional, mas sobretudo pessoal de todos seus membros e parceiros. Pensando nisso, foi celebrado, no Dia do Advogado (11 de agosto de 2023) um dia mais do que especial, em que foi possível investir na próxima geração. Em um dia de comemoração, o escritório optou por direcionar a verba anteriormente reservada para a aquisição de lembranças aos advogados para a Associação Sonhar. A associação – sem fins lucrativos – possui o intuito de proporcionar para crianças em estado de vulnerabilidade social algumas atividades no contraturno dos estudos voltadas a enriquecer a formação e o desenvolvimento pessoal dos jovens. Para além da doação financeira, os profissionais do Escritório doaram seu tempo para passar a tarde com as crianças, expondo um pouco do dia a dia da advocacia e participando das atividades com os jovens.



14 / 20 |

#### 4.4 Iniciativas Internas

6) **Ações Ambientais:** para além de proporcionar uma ampla e agregadora experiência social, o escritório Pironti Advogados preocupa-se também em proporcionar um meio ambiente saudável, dentro do que lhe compete fazer. Pensando nisso, o escritório iniciou a separação do lixo em todo escritório, separando-o em orgânico e reciclável. Mais do que isso, toda a equipe tem trabalhado em conjunto para a conscientização sobre a necessidade da reciclagem e de se manter a sustentabilidade no ambiente de trabalho, ao passo que todos se engajaram no projeto, com ampla divulgação do projeto.



Email marketing enviado aos profissionais do Pironti Advogados de conscientização sobre a separação do lixo e lixos devidamente identificados como “reciclável” e “orgânico”

7) **Tampinha Solidária:** além da adequada separação do lixo, em 2023 o escritório firmou também parceria com a organização Tampinha Solidária, que visa recolher e destinar corretamente as tampas de garrafas PET que seriam descartadas. A iniciativa faz parte de um projeto da Associação Acácias Emiliano Pernetá (AAEP), que visa a reciclagem de tampas plásticas como forma de angariar recursos financeiros que se destinam à aquisição de fraldas geriátricas para lares de idosos carentes.

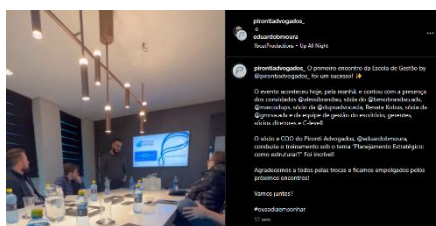


8) **Projetos Pro Bono:** ainda, o escritório volta seus esforços à realização de projetos *Pro Bono*. Nesses casos, o Pironti Advogados renúncia uma remuneração financeira em prol da oportunidade de trabalhar pelo bem. No ano de 2023, os projetos *Pro Bono* ativos foram: OAB/PR; IBEJI; Grupo Dignidade LGBTI+; e Instituto WEEFOR. Em 2024, o novo projeto iniciado foi o “Projeto Aproximar”.

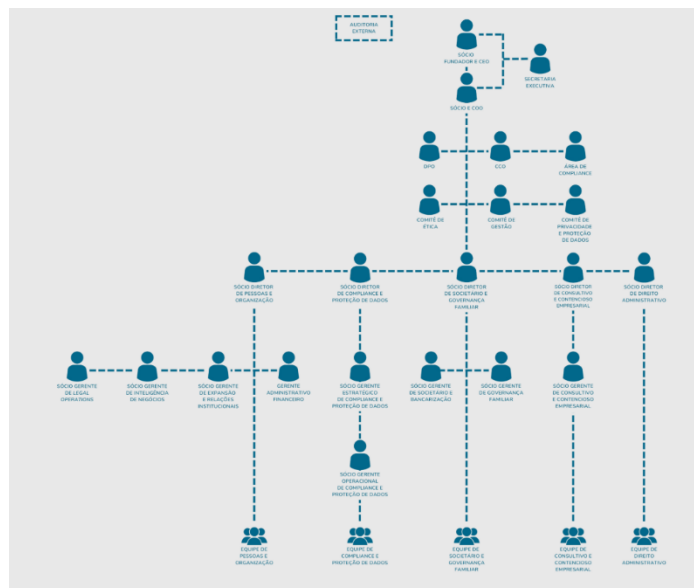


O escritório Pironti Advogados demonstra preocupação com uma gestão eficiente e inovadora, oferecendo uma experiência única de Escritório-Empresa e adota um modelo de gestão ousado e disruptivo, destacando-se pela sua abordagem diferenciada em relação aos demais. Algumas ações internas demonstram zelo, como:

9) **Escola de Gestão:** reconhecendo o papel fundamental da gestão eficiente no ambiente de um escritório de advocacia, o Pironti Advogados lançou um projeto inovador voltado para seu time de gestores. Em agosto de 2023, o escritório promoveu o primeiro encontro da Escola de Gestão, com o objetivo de capacitar seus gestores e parceiros em gestão estratégica. Este programa abrangeu seis encontros e contou com a participação de convidados externos, proporcionando uma valiosa experiência de aprendizado. Os encontros se deram mensalmente e, devido ao seu sucesso, tiveram continuidade no ano de 2024.



10) **Governança Corporativa:** por meio do Sistema de Integridade, o Pironti Advogados possui um organograma estruturado, o qual é revisado e atualizado constantemente para estar alinhado às melhores práticas de gestão, transparência e ética nos negócios.



Com relação à estrutura do Sistema de Integridade, esta é composta pela *Chief Compliance Officer*, Mariana Keppen, Sócia Diretora de Compliance e Proteção de Dados e CCO do Pironti Advogados, bem como a área de Compliance própria do escritório, responsável pelas ações práticas implementadas.

A estrutura é independente e reporta diretamente à Alta Administração do escritório, conforme organograma apresentado acima.

Ainda, o Programa de Compliance conta com o Comitê de Ética com integrantes fixos e composto pela Alta Administração, Sócios Diretores e a *Chief Compliance Officer* que deliberam sobre assuntos relacionados à integridade, ética, transparência e governança corporativa.

11) **Team Building:** No ano de 2024 foram realizados dois eventos de *Team Building*, cujo foco foi apresentar o planejamento estratégico que guiou o ano de 2024, assim como as iniciativas para 2025.

Ambos os eventos possuíam como objetivo promover a integração e o fortalecimento dos laços entre os colaboradores. Durante o dia, a equipe pôde realizar diversas atividades físicas e jogos em grupo.

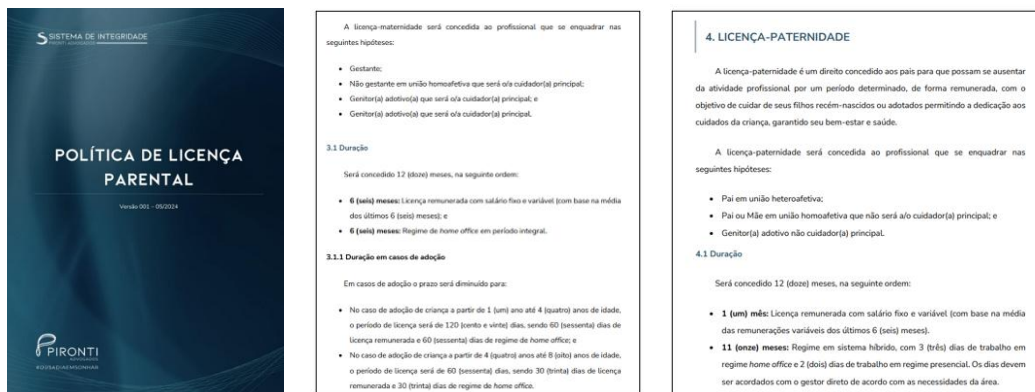
Assim, o evento também proporcionou um ambiente descontraído, favorecendo o relacionamento interpessoal e o bem-estar dos colaboradores, buscando refletir positivamente na cultura, motivação e no engajamento dentro do escritório.





Por fim, o ano de 2024 foi marcado pelo lançamento de três novas Políticas que fazem parte do rol de normativas a serem seguidas pelos profissionais do Pironti Advogados desenvolvidas por meio do Sistema de Integridade do escritório a seguir destacadas.

**1) Política de Licença Parental:** Oportunidade aos profissionais do tempo necessário para cuidar de seus filhos recém-nascidos ou adotados, garantindo o desenvolvimento de um núcleo familiar sadio e humanizado.



**2) Política de Viagens e Reembolsos de Despesas:** Tem como objetivo definir critérios e diretrizes com relação à forma adequada de realização de viagens corporativas e demais despesas em prol do Pironti Advogados bem como o procedimento de reembolso.



**3) Política de Utilização de Cartão Corporativo:** Possui como iniciativa definir critérios e diretrizes com relação à forma adequada de uso do(s) cartão(ões) corporativo(s) emitidos em nome do Pironti Advogados.



## 5. Resultados Alcançados

Com base em todo o exposto, podemos afirmar que o Sistema de Integridade do Pironti Advogados por meio de ações, projetos e iniciativas práticas, resultaram em benefícios e impactos significativos tanto internamente, quanto externamente.

No âmbito interno, a gestão do canal de relatos seguro, a constante capacitação de colaboradores, a introdução de novas políticas, o lançamento de novos mecanismos para a disseminação da cultura, missão, visão e valores do escritório, a estrutura da governança corporativa e o apoio da alta administração sobre o Sistema de Integridade, garantiram uma maior conscientização sobre a importância da ética e da transparência nas atividades diárias.

A adoção de políticas claras de *compliance* contribuiu para a redução de riscos, mitigação de conflitos de interesses e fortalecimento da confiança para reporte de atos ilícitos e contrários às normativas do Pironti Advogados, para a garantia de maior eficiência nos processos internos e combate à prática de qualquer ato ilícito.

Além das transformações internas, o Programa de Compliance também contribuiu e contribui constantemente para a evolução de uma sociedade mais justa, ética e íntegra, pois ao combater práticas corruptas, o escritório favorece a transparência nas operações e a redução significativa de riscos relacionados à corrupção. Na sociedade, a prática da integridade promove um aumento da confiança no mercado e incentiva a concorrência positiva para o desenvolvimento econômico sustentável.

Ainda, os investimentos em *ESG* promoveram impactos significativos e perenes nas instituições acolhidas, o qual reforça o compromisso com os anseios de uma sociedade mais justa, equânime e de oportunidades.

Os resultados alcançados são frutos de um trabalho colaborativo intenso, com total dedicação e entusiasmo pelo que se faz. O objetivo do Pironti Advogados é deixar o seu legado e buscar causas que vão além de interesses pessoais e empresariais.

A velocidade e as transformações do ambiente ao redor não afastam os valores que sustentam o escritório: a determinação de fazer a diferença, o compromisso com a integridade, o comprometimento com o sucesso de parceiros e a ousadia em sonhar que impulsiona a continuar a jornada, dia após dia.

Em conclusão, com práticas modernas e sólidas de gestão da ética e com uma atuação responsável e social, o sistema de integridade do escritório Pironti Advogados, por meio de sua metodologia consolidada e modelo em várias estruturas empresariais e de gestão pública do país, enaltece no dia a dia a cultura de Compliance em todos os seus pilares e consolida seu propósito de enfrentamento a todo e qualquer ato de corrupção.



Av. Vicente Machado, 1001 - 3º Andar - Batel - Curitiba/PR - Brasil – CEP: 80420-011

+55 (41) 3209 7200 | +55 (41) 3209 7300 | [www.pirontiadvogados.com](http://www.pirontiadvogados.com)